



efr

comunidad 

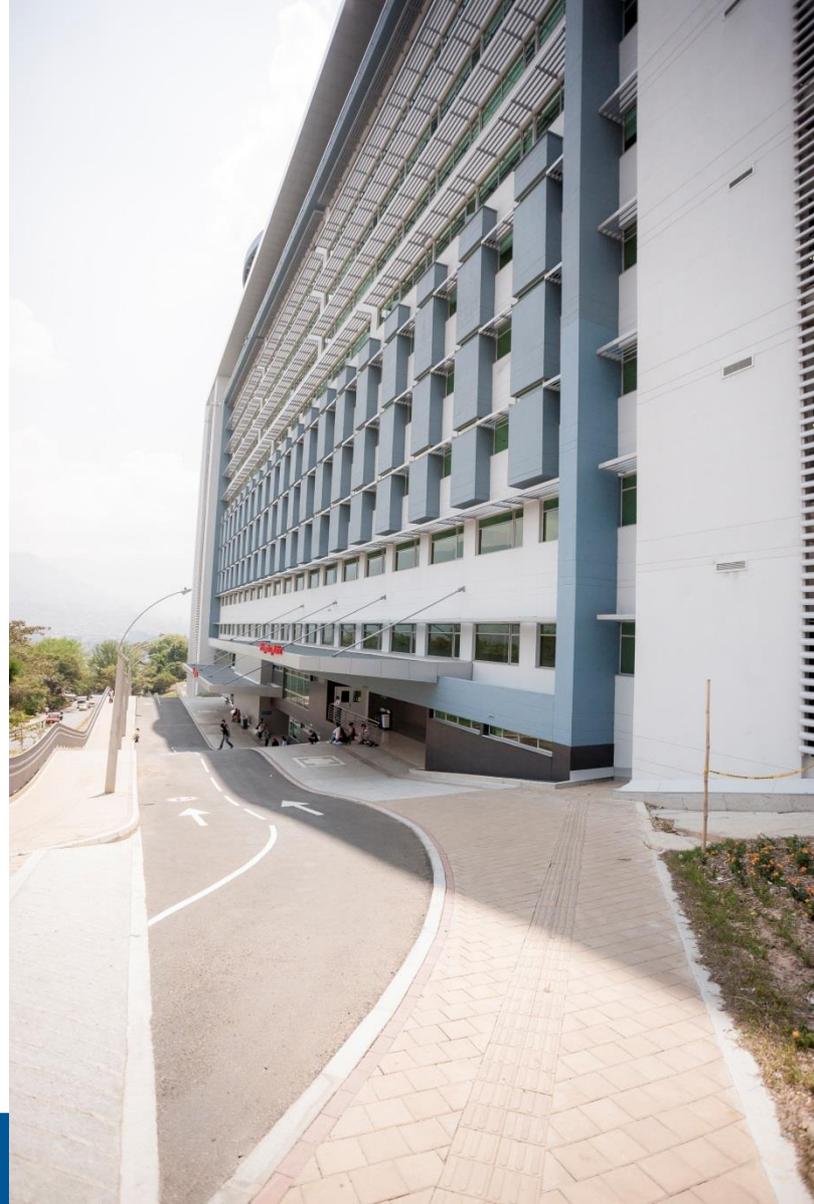
Hospital Pablo Tobón Uribe

Marzo 21 de 2018

Contenido:



-  Características
-  Direccionamiento estratégico
-  Cultura con Alma
-  Modelo efr



Características

Fundación Privada

Sin ánimo de lucro y sin ánimo de “quiebra”

Hospital Universitario de carácter general

Alto nivel de complejidad

47 años de funcionamiento

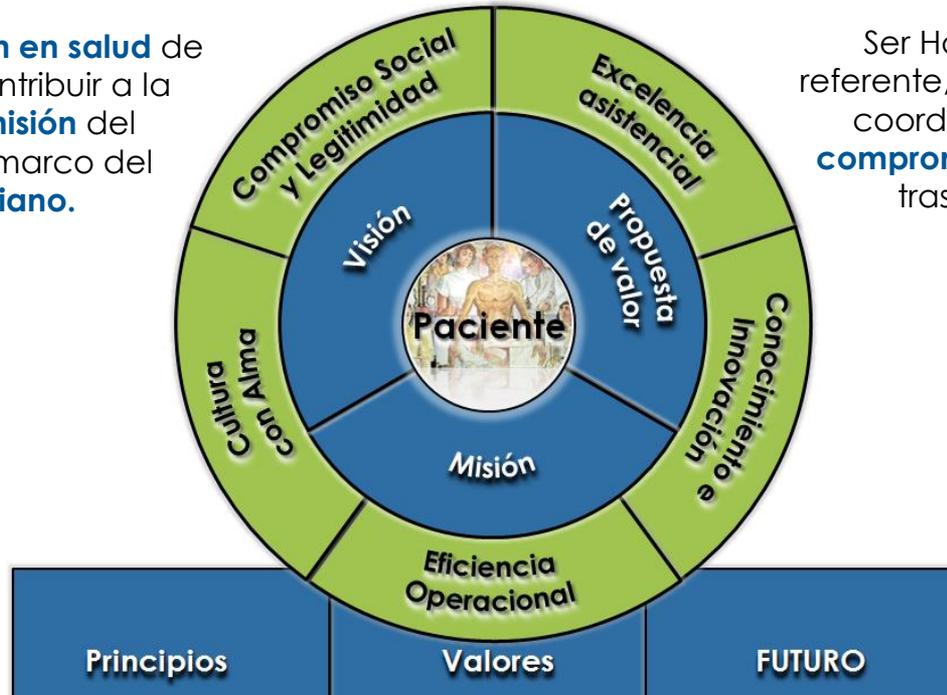
Planteamiento Estratégico

Misión

Brindar la **mejor atención en salud** de alta complejidad y contribuir a la **generación y transmisión** del conocimiento en el marco del **humanismo cristiano**.

Visión

Ser Hospital universitario **líder**, referente, **centrado en el ser humano**, coordinado con otros agentes, **comprometido** con la comunidad y trascendiendo al mundo.



Propuesta de valor

Con una **excelente experiencia de servicio**, brindar **soluciones** a condiciones complejas de salud, mediante conocimiento **multidisciplinario** y **trabajo en equipo**, adecuada disponibilidad y continuidad de la atención, para lograr los **mejores resultados clínicos a costos equitativos**.

Valores

Verdad

Amor

Liderazgo

Orden

Respeto

Equidad

Solidaridad



Sostenibilidad y Desarrollo

Satisfacción de pacientes, clientes y familia del Hospital

Fe en Dios

Unidos hacia la
excelencia

Tecnología al servicio
del Paciente

Un compromiso
social

Respeto por la
dignidad humana

Orientación a la
participación

F

U

T

U

R

O

Principios Filosóficos

Fundación MásFamilia



fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

Nace en el **2003** como una organización privada, creada para **aportar soluciones** para la **protección y apoyo** de la Familia.

Filosofía

«Una **sociedad mejor** será aquella en la que existan mayores cuotas de **respeto, justicia, igualdad** y **responsabilidad** hacia el ser humano».

La **conciliación** no es un fin sino un medio.

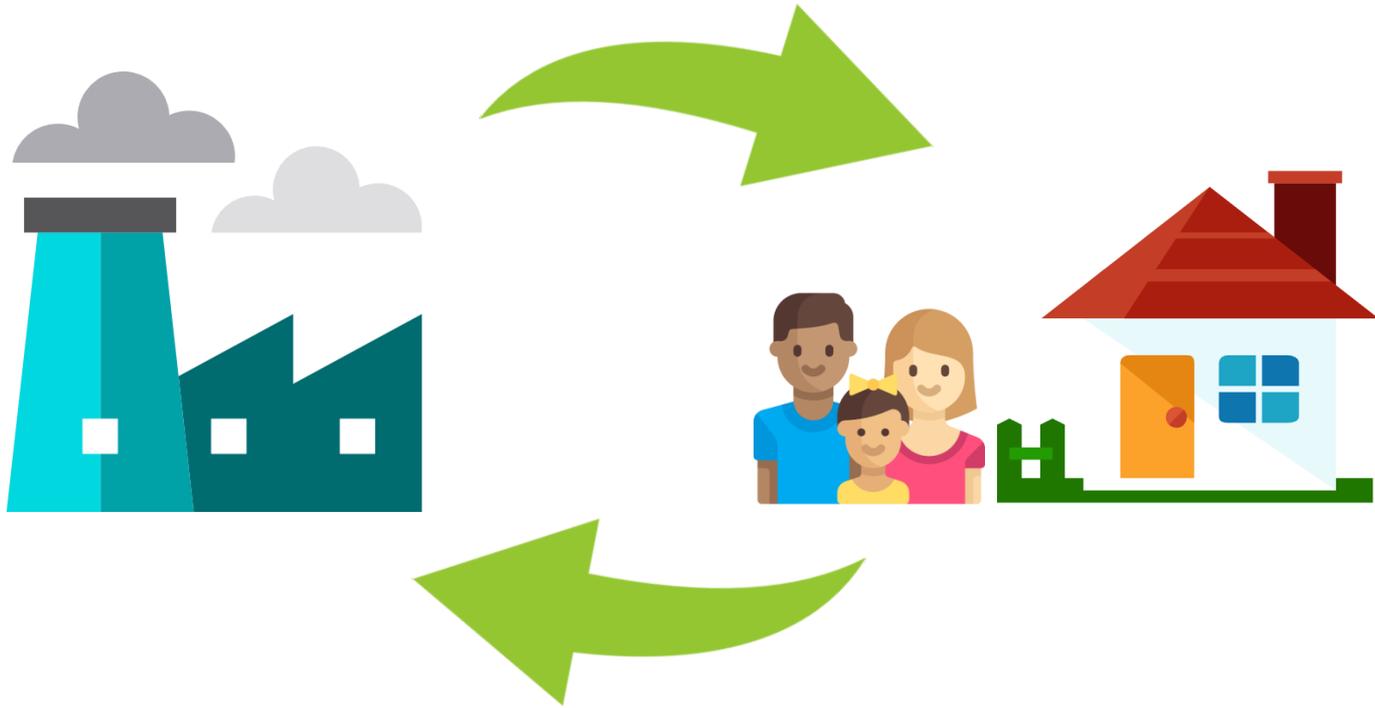
Conciliamos para conseguir algo, y cuanto más importante y más trascendente es ese algo más relevancia adquiere la conciliación.





La Iniciativa **efr**, tiene el reconocimiento como **Good Practice por la Organización de Naciones Unidas**, responde a una nueva cultura socio laboral basada en la flexibilidad, el respeto y el compromiso mutuo.

EFR



Contribuyendo a la felicidad.



FELICIDAD: Dotar de sentido toda tu vida:

Vida Placentera

- Llenar la vida de placeres y disfrutarlos

Vida Buena (Eudaimonia)

- Conocer las propias virtudes y talentos y ponerlos en práctica

Vida con Sentido

- Poner las virtudes y talentos al servicio de una causa que se sienta como la más grande para uno mismo.

Psicología positiva: Martin Selegman.

Rueda de la vida: Yuri Serbolov



Concepto Familia

Familia vs. Familias

La familia no se rige por una única estructura, sino por múltiples, por ello se impone el término “familias” sobre el de “familia”

Su principal característica actual:
La complejidad



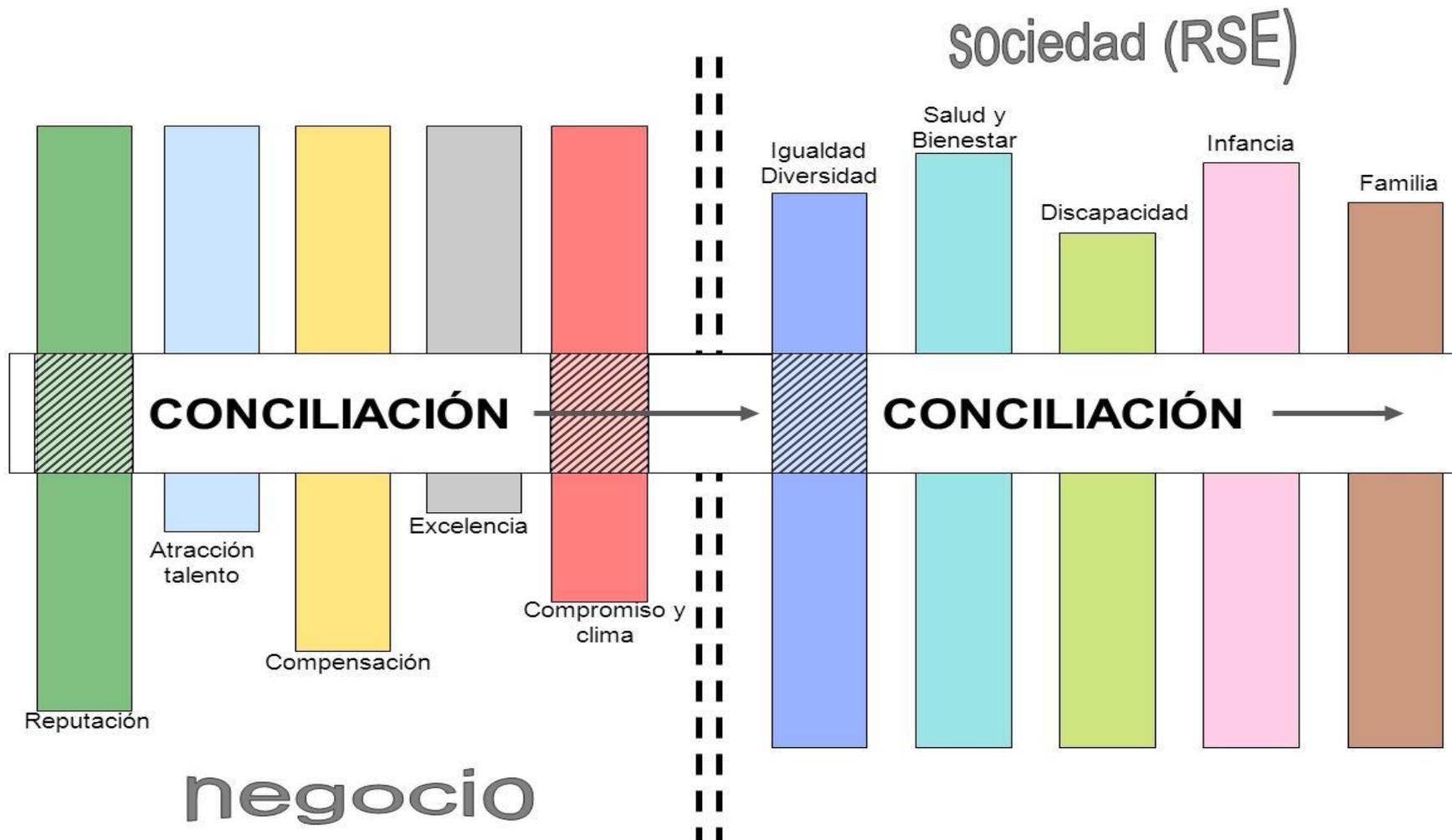
Concepto trabajo.

La **OIT** define al **trabajo** como el conjunto de **actividades humanas, remuneradas o no**, que **producen bienes o servicios en una economía**, o que **satisfacen las necesidades de una comunidad** o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos.

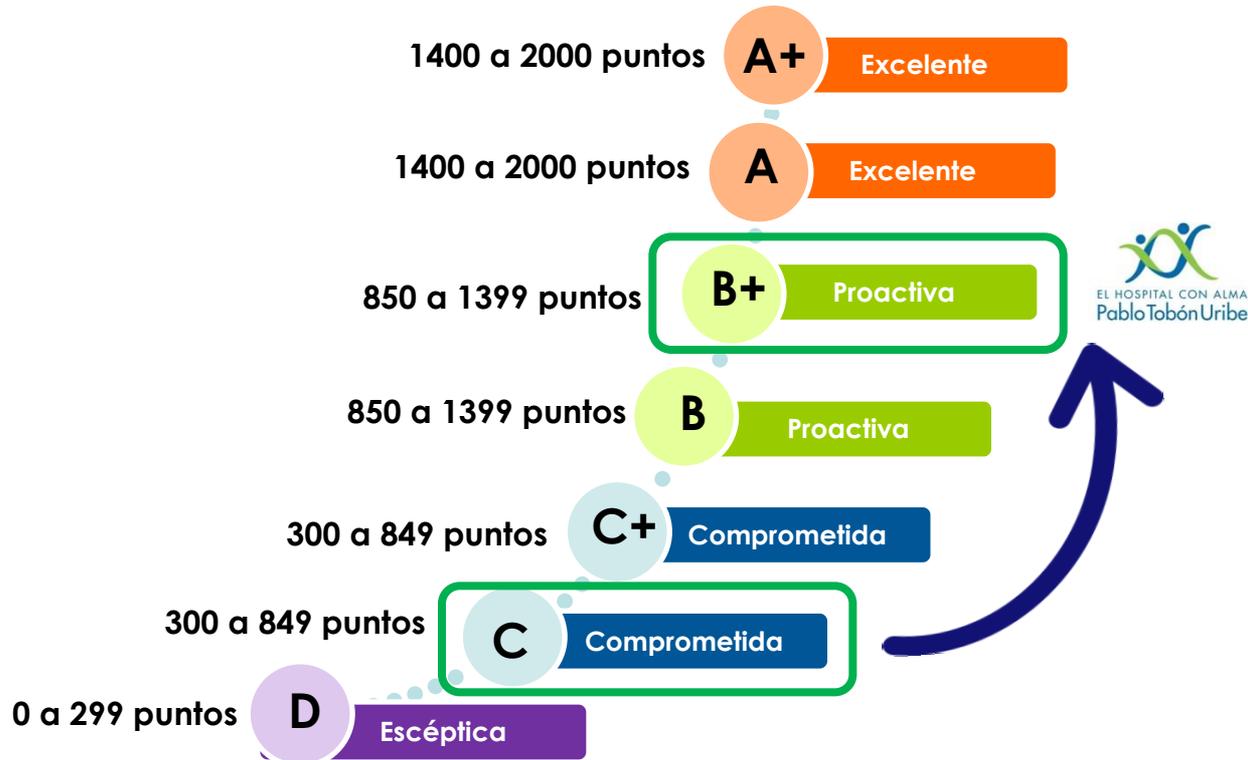
El empleo es definido como "**trabajo efectuado a cambio de pago** (salario, sueldo, comisiones, propinas, pagos a destajo o pagos en especie)" sin importar la relación de dependencia (si es empleo dependiente-asalariado, o independiente-autoempleo).



En nuestro Hospital contamos con la **certificación EFR desde el año 2012** y desde entonces hemos trabajado para cumplir nuestro objetivo de **fortalecer la cultura del cuidado** de los colaboradores a través de la **conciliación y el equilibrio** entre la vida **personal, familiar y profesional**.



Métrica de certificación



Entidades Proactivas: Clara vocación de mejora en materia de conciliación. Han internalizado buena parte de la cultura efr en sus estilos directivos y en sus procesos de gestión.

Ruta Metodológica



Medidas de conciliación

efr
Grupo de medidas



Total: 50

Calidad en el Empleo

- 1 Bienvenido al Hospital con Alma
- 2 Comedor
- 3 Convenio de mensajería
- 4 Transporte
- 5 Pólizas
- 6 Ahorro Procasa
- 7 Convenios de Descuentos Especiales
- 8 Descuento en servicios hospitalarios
- 9 Productos y Servicios al Interior del Hospital
- 10 Contrato a término indefinido
- 11 Créditos
- 12 Fondo de Bienestar Social
- 13 Actividades lúdicas
- 14 Caja de compensación familiar
- 15 Programa de atención psicológica y psiquiátrica
- 16 Programas de salud para colaboradores
- 17 Prejubilados y Jubilados
- 18 Voluntariado corporativo
- 19 Carro compartido

Desarrollo Profesional

20	Apoyo en Formación
21	Programas de formación del Ser y convivencias
22	Programa de mentores
23	Valoración de desempeño
24	Programa de reconocimientos
25	Salud financiera

Flexibilidad temporal y espacial

26	Flexiespacio
27	Flexit tiempo
28	Banco de tiempo
29	Pico y placa
30	Día de Bienestar
31	Media jornada libre por buen uso de turnos
32	Modificación de jornada por viaje laboral
33	Día de Trasteo

Apoyo a la familia

- 34 Alfabetizadores
- 35 Jornadas de salud para la familia
- 36 Permiso remunerado para el cuidado de dependientes
- 37 Futuras mamás
- 38 Permiso adicional para atención a recién nacidos
- 39 Futuros papás
- 40 Permiso adicional por matrimonio
- 41 Escuela de fútbol
- 42 Primer día de colegio
- 43 Escuela de Danza

Igualdad de Oportunidades

- 44 Equidad y respeto por la diversidad
- 45 Igualdad para la formación
- 46 Ofertas neutras de trabajo
- 47 Primer empleo

Liderazgo y Estilos de Dirección

- 48 Instituto de Liderazgo
- 49 Acompañamiento individual para líderes
- 50 Interlocutor de conciliación

Impactos

Merco Talento



Puesto 35
↑ 10

Merco Empresa



Puesto 50
↑ 3

Merco Empresa



Salud
Puesto 1

ARL Sura

**PREMIO
EXCELENCIA**

Categoría mejores
ambientes de trabajo
para mejores resultados

Acreditación



Normas de Sistemas de Gestión

Recertificación



¡Muchas gracias!

